

Số: 77 /KL-TTSLĐTBXH

Ninh Thuận, ngày 21 tháng 5 năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc chấp hành các quy định pháp luật trong quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng

Thực hiện Quyết định số 64/QĐ-TTSLĐTBXH ngày 07 tháng 5 năm 2024 của Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra đột xuất việc chấp hành các quy định pháp luật trong việc quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Đoàn thanh tra theo Quyết định số 64/QĐ-TTSLĐTBXH đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng.

Xét báo cáo kết quả thanh tra số 76/BC-TTr ngày 20/5/2024 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận kết luận thanh tra như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên doanh nghiệp: **CÔNG TY TNHH XÂY DỰNG VÀ ĐẦU TƯ ĐẠI THỊNH VƯỢNG**

- Loại hình doanh nghiệp: Doanh nghiệp TNHH.

- Năm thành lập: 2017.

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: 189/34/10 Bạch Đằng, Phường 3, Quận Gò Vấp, thành phố Hồ Chí Minh.

- Địa điểm làm việc với Đoàn Thanh tra: Mỏ đá Núi Một, thôn Triệu Phong 1, xã Quảng Sơn, huyện Ninh Sơn, tỉnh Ninh Thuận.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0314541666 cấp ngày 27/7/2017 do Sở Kế hoạch và Đầu Tư thành phố Hồ Chí Minh. Đăng ký thay đổi lần thứ 4, ngày 18/03/2019.

- Giấy phép khai thác khoáng sản số 16/GP-UBND ngày 4/8/2020 do UBND tỉnh Ninh Thuận cấp, thời gian khai thác đến tháng 7 năm 2030.

- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: khai thác khoáng sản.

- Cơ cấu tổ chức, mô hình sản xuất của doanh nghiệp:



+ Công ty hoạt động theo mô hình Công ty một thành viên. Giám đốc Công ty cũng là chủ doanh nghiệp, điều hành toàn bộ hoạt động của Công ty.

- Điện thoại giao dịch: 0933.484895.

- Số tài khoản và tên, địa chỉ của các Ngân hàng nơi doanh nghiệp giao dịch: Tên tài khoản: Công ty TNHH Xây dựng và Đầu tư Đại Thịnh Vượng.

Số tài khoản: 166816668, Ngân hàng Á Châu, Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh.

- Tổng số lao động tại doanh nghiệp: 10 lao động; trong đó: 01 lao động người nước ngoài.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

1. Tổng số lao động là người nước ngoài doanh nghiệp đang sử dụng: 01 người là Ông Liao Hsin-Kuo - nhân viên Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng.

2. Thời gian bắt đầu làm việc của người lao động là người nước ngoài tại doanh nghiệp: từ ngày 23 tháng 7 năm 2023.

- Ông Liao Hsin-Kuo, sinh ngày 01/4/1959, Quốc tịch: Trung Quốc (Đài Loan), số hộ chiếu số 360537632 bắt đầu làm việc tại Công ty từ ngày 23/7/2023

3. Số lao động là người nước ngoài thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động: 01 người, trong đó:

- Số đã được cấp giấy phép: 0 người.

- Số chưa được cấp giấy phép: 0 người. Công ty đang tiến hành thủ tục xin cấp giấy phép lao động người nước ngoài cho trường hợp Ông Liao Hsin-Kuo - nhân viên Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng.

4. Số lao động là người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

5. Việc thu hồi và nộp Giấy phép lao động: Không phát sinh.

6. Việc thực hiện báo cáo về tình hình sử dụng người lao động là người nước ngoài cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Không phát sinh.

7. Việc thực hiện ký kết hợp đồng lao động với người lao động là người nước ngoài khi được cấp giấy phép lao động và gửi bản sao Hợp đồng lao động đã ký kết đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: khi được cấp giấy phép lao động, Công ty sẽ ký kết hợp đồng lao động với người nước ngoài và gửi toàn bộ hồ sơ theo quy định đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

8. Đối với việc Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng đã sử dụng ông Liao Hsin-Kuo, sinh ngày 01/4/1959, quốc tịch Trung Quốc (Đài

Loan), hộ chiếu số 360537632 với công việc giám sát, bảo trì máy móc thiết bị tại mỏ đá) làm việc tại Công ty nhưng không có giấy phép lao động.

Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng đã sử dụng ông Liao Hsin-Kuo làm việc từ ngày 23/7/2023 đến nay tại Công ty mà không có giấy phép lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật trong việc quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài đã được doanh nghiệp thực hiện:

Công ty đang trong quá trình xin cấp Giấy phép lao động đối với Ông Liao Hsin-Kuo.

2. Những quy định của pháp luật trong việc quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:

Đã sử dụng 01 người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động, cụ thể: Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng đã sử dụng ông Liao Hsin-Kuo làm việc từ ngày 23/7/2023 đến nay tại Công ty mà không có giấy phép lao động, đây là hành vi vi phạm quy định về người nước ngoài làm việc tại Việt Nam quy định tại Khoản 4, Điều 32 Nghị định 12/2022/NĐ-CP.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng đã bị xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi: Từ ngày 23/7/2023 đến nay Công ty đã sử dụng ông Liao Hsin-Kuo, sinh ngày 01/4/1959, quốc tịch Trung Quốc (Đài Loan) làm việc tại Công ty mà không có giấy phép lao động.

Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận đã ban hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 75/QĐ-XPVPHC ngày 20/5/2024 với số tiền phạt là 75.000.000 đồng.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận yêu cầu Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng chấm dứt hành vi sử dụng người lao động nước ngoài mà không có giấy phép lao động.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận này, doanh nghiệp phải có báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện kiến nghị và các tài liệu chứng minh việc thực hiện kiến nghị gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận (địa chỉ: Đường 16 tháng 4, phường Mỹ Hải, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm, tỉnh Ninh Thuận).

Đồng thời đề nghị Công ty TNHH xây dựng và đầu tư Đại Thịnh Vượng thực hiện niêm yết Kết luận thanh tra tại trụ sở chính của Công ty, thời gian



niêm yết ít nhất là 15 ngày liên tục theo quy định tại Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ.

Yêu cầu Văn phòng Sở LĐTBXH có trách nhiệm niêm yết công khai kết luận thanh tra trên trang thông tin điện tử của Sở ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ.

Giao Phó Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, giám sát việc thực hiện các kiến nghị nêu trên báo cáo Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định./.

Nơi nhận:

- Công ty TNHH XD và ĐT Đại Thịnh Vượng;
 - Thanh tra Bộ LĐTBXH;
 - Thanh tra tỉnh (b/c);
 - GD, Phó GD (Ô. Long);
 - Phòng LĐ-GDNN;
 - Lưu:VT, HSTT.
- NPUP_15b.

CHÁNH THANH TRA



Lê Văn Hiếu